

亳州市住房和城乡建设局文件

亳建办〔2023〕10号

关于做好 2023 年度亳州市建设工程 职称评审工作的通知

各县、区住房和城乡建设局、人力资源和社会保障局，市直有关单位

根据市人社局《关于做好 2023 年度全市职称评审工作的通知》（亳人社秘〔2023〕27 号）要求，现就做好 2023 年度亳州市建设工程职称评审工作有关事项通知如下。

一、评审范围

（一）在亳各类企事业单位（不含参照公务员法管理的事业单位）专业技术岗位上从事专业技术工作且符合相应资格条件的，与用人单位签订劳动（聘用）关系的专业技术人才；在我市就业的自由职业专业技术人才。

（二）在亳就业的港澳台专业技术人才，以及持有外国人永久居留证或我省颁发的外国人工作许可证的外籍专业技术人才。

公务员、参照公务员法管理的事业单位工作人员、离退休人员（含返聘在岗）不得申报专业技术人员职称评审。

事业单位申报人员须在岗位结构比例范围内申报评审。

二、时间安排

建设工程系列线上申报时间：9月1日-9月20日（申报人可以在正式申报前，在系统内完善个人资料，熟悉申报系统，不用提交，正式申报时，再提交至主管部门审核），审核截止时间2023年10月10日，逾期申报系统将关闭，不再受理新增人员申报。

各县区初级专业技术资格评审和审批具体时间由各县区确定。

参加亳州市建设工程系列专业职称评委会评审的，申报有关事宜如下

1. 申报亳州市建设工程专业技术任职资格评审的相关单位和人员，可登录安徽省人力资源和社会保障厅官网（网址：<http://hrss.ah.gov.cn/>），点击“专技人员综合管理服务平台—进入职称申报”进行网上申报。申报人员、用人单位、行业主管部门、人社部门和评委会均须使用系统，实行职称申报、审查、评审等全程网上办理。评审通过人员自行打印《专业技术职务任职资格评审表》交单位、主管部门

等盖章并存档。（具体申报流程见安徽省专业技术人员综合管理服务平台--职称申报）。

建设工程系列大中专毕业生和毕业研究生确定起点职称仍从线下申报，申报程序和材料参照《关于做好2021年度亳州市职称评审工作的通知》（亳人社秘〔2021〕33号），材料受理时间 8月22日至9月20日。

三、申报材料及申报、审核程序

（一）申报材料

申报职称评审人员应按规定认真准备申报材料，按要求填报相关信息和上传材料，线上需提交以下材料

1. 专业技术资格证书（申报中级以上人员需提供）
2. 《单位公示证明》
3. 专业技术人员继续教育证书学时验证页
4. 《事业单位人员职称申报岗位信息表》或《非在编人员证明》（事业单位申报人员需提交）
5. 《申报破格评审_专业技术资格审批表》（申报破格评审人员需提交）
6. 专业技术职务聘任证书或聘任文件（实行聘任制单位申报人员需提交）
7. 《申报专业技术资格诚信承诺书》
8. 各类业绩成果、论文著作等

申报人纸质申报材料在评审结果文件下发前由单位集中保管以备核查。

（二）申报、审核程序

申报职称评审，需经个人申请、用人单位审核同意并公示后，逐级上报。

1. 个人申请。申报人须对所有申报材料真实性负责，提交《申报专业技术资格诚信承诺书》，在同一年度只能申报评审一种系列（专业）专业技术资格，不得同时申报两个以上不同系列或同一系列两个不同专业的专业技术资格。对在同一年度多头申报职称资格的，取消其申报资格；已取得专业技术资格的，原则上予以取消资格（未按规定程序和要求审核推荐和委托评审的，评审结果一律无效）。

2. 用人单位初审、公示。用人单位须认真审核本单位申报人员情况，对申报人提交的各类证书原件及复印件的真实性、完整性和时效性进行审核，审核人签字后在复印件上加盖公章。对申报人员在用人单位的公示时间不少于 5 个工作日，公示无异议后方可上报，并出具《单位公示证明》。

3. 人社、业务主管部门复核。各县区住房和城乡建设局、人力资源和社会保障局要按规定程序对申报材料进行线上复核，对申报人员身份、工作岗位、学历、资历、业绩成果以及提供相关材料的真实性进行把关。对符合申报条件的予以报送；对申报材料不完整、不规范，不符合规定条件的，应当及时告知需要补充更正的全部材料。申报人员逾期未补充完整的，视为放弃申报。

4. 评委会组建单位审核。评委会组建单位按照职称评审标准条件对申报材料进行审核，对不符合申报条件和程序、超出评委会受理范围或违反委托评审程序报送的申报材料，应及时按原渠道退回。职称评审结束后，评委会组建单位通过网站公示评审结果，公示期不少于 5 个工作日。

四、有关要求

（一）准确把握职称申报相关要求。专业技术资格申报人员应在符合申报范围的基础上，按照《安徽省建设工程专业技术资格评审标准条件》（建人〔2019〕87 号）以及省住建厅《关于进一步明确建设工程职称申报有关事项的通知》要求进行申报，并对照《安徽省建设工程专业技术资格业绩材料申报参考指引》、《建设工程项目规模认定参考标准》提交相关业绩材料。

（二）关于任职、聘任和考核年限计算。专业技术资格任职、聘任年限均按周年计算，今年的申报人员，时间计算至 2023 年 12 月 31 日。

（三）关于取得职业资格人员申报职称。根据省人社厅《关于印发〈安徽省关于在部分职业领域建立专业技术类职业资格和职称对应关系的指导意见（试行）〉的通知》（皖人社发〔2017〕72 号），住房和城乡建设部、交通运输部、水利部、人力资源和社会保障部《造价工程师职业资格制度规定》（建人〔2018〕67 号）、《监理工程师职业资格制度规定》（建人规〔2020〕3 号）等文件精神，专业技术人员

取得一级、二级建造师，一级、二级注册建筑师，一级、二级造价工程师，勘察设计注册工程师、监理工程师等住房城乡建设领域相应职业资格，且被聘任在相应专业技术职务岗位上，符合职称晋升条件的，可按对应的相应专业和层级职称，持证书直接申报。

（四）抓好继续教育。 按市人社局通知要求，2023 年，全市专业技术人员继续教育公需科目仍采取网络在线学习。专业科目由行业主管部门确定，可采用网络学习和集中面授方式进行。专业技术人员在申报职称的最近一个任职周期内，年度继续教育学时平均达到规定学时（90 学时，其中公需课目 30 学时，专业科目 60 学时）即可，但不得在一个年度内突击完成最近一个任职周期内所需学时。继续教育证书总学时审验由培训基地，单位、行业主管部门统一报送，对于申报由我市组织评审职称的，继续教育总学时可以报县区人社局审验，不需要到市人社局审验。

（五）做好职称信访维稳工作。 各县区、住房和城乡建设局、人力资源和社会保障局，要强化服务意识和责任担当，对群众来电、来信、来访反映的问题，要实行清单化、闭环式管理模式，依法依规、认真负责地做好接访工作，进一步提升专业技术人员的获得感、幸福感。要建立职称信访工作台账，要明确责任人，明确办理时限，及时受理举报并认真核查处理，对反映职称的各类问题，要按照事实清楚、定性准确、处理恰当、手续完备的要求，逐级认真调查核实，提

出明确意见，并按要求向市人力资源和社会保障局提交调查结果及处理意见。

（六）规范补（换）发职称证书。今年起为优化证书发放流程，提高证书办理效率，对持有我省纸质职称证书的专业技术人员，因故遗失、损坏证书的，可申请补换发职称电子证书。专业技术人员在“安徽省专业技术人员综合管理服务平台”-职称申报栏目进行申请，经逐级审核后，提交发证机关审批，生成职称电子证书。各县区各部门要认真审核，压实责任，严格要求，确保证书发放零失误。省统一评审通过的高级专业技术资格证书由省级人力资源和社会保障厅定期办理，原则上每季度办理一次。

（七）推进异地职称在线确认。今年将职称异地确认纳入“专业技术人员综合管理服务平台”。2023年7月1日起“异地职称确认”功能正式上线，专业技术人员和用人单位若有确认需求的，请登录安徽省人力资源和社会保障厅官网（<https://hrss.ah.gov.cn/>）“安徽省专业技术人员综合管理服务平台”--“职称申报”系统，由专业技术人员在个人中心新增异地职称确认申请，用人单位和各部门逐级审核，确认完成后专业技术人员再导出系统生成的“安徽省专业技术资格确认审核表”。

（八）严肃职称评审工作纪律。各县区、住房和城乡建设局、人力资源和社会保障局要严格审核申报材料，对把关不严、违反规定程序的，依照国家、省有关文件规定严肃处

理，对包庇、纵容弄虚作假行为的单位和个人，将按照相关法律法规追究所在单位及有关人员责任。对个人违背诚信承诺、弄虚作假、暗箱操作等行为，依照国家有关规定，依法撤销资格，记入职称评审诚信档案库，并纳入全国信用信息共享平台，记录期限为3年。

- 附件：1. 安徽省建设工程专业技术职务任职资格申报材料目录表
2. 事业单位人员职称申报岗位信息表
3. 破格申报专业技术资格审批表
4. 关于做好2023年度全市职称评审工作的通知

材料报送地址 亳州市经开区魏武大道与杜仲路交叉口向西路南
联系电话 0558-5122786



附件 1

安徽省建设工程专业技术职务任职资格申报材料目录表

主管厅局或地市主管部门_____

工作单位_____

姓名_____申报资格_____申报专业_____

联系电话_____

序号	材料名称	件数	备注
1	专业技术资格评审表	2 份	
2	业绩成果（篇幅较大较长、不便上传的）	1 份	
3	破格申报专业技术资格审批表	1 份	
4	破格申报专业技术资格业绩原件及复印件	1 份	
5			
6			
7			
8			
9			

备注：申报专业填写建筑工程、建筑学、工程造价、建筑电气、暖通空调、建筑机械、市政道桥、给水排水工程、给排水-水质监测等、城市园林、勘测-岩土工程、勘测-工程测量、勘测-水文地质勘察、城镇燃气工程、建筑防腐、白蚁防治、城市设计等。

附件 2

事业单位人员职称申报岗位信息表

岗 位 情 况	名 称						
	编制数				专业技术 岗位总数		
	岗 位 情 况	等级	正高级	副高级	中级	初级及 未定级	总数
		核准比例					
		核准人数					
		实聘人数					
		空缺情况					
个 人 情 况	姓 名			性别		出生年月	
	身份证号码						
	现专业技术 资格及取得时间				现聘专业 技术职务 及聘任时间		
	是否双肩挑				所申报职称		
单 位 意 见	_____为纳入岗位管理的 事业单位正式在编人员，经研 究，同意推荐参加评审。 （盖章） 年 月 日			人 社 部 门 意 见	（盖章） 年 月 日		

附件 3

破格申报专业技术资格审批表

姓 名		性 别		出生年月		照 片
学 历	全 日 制 教 育		毕业院校 系及专业			
	在 职 教 育		毕业院校 系及专业			
参加工作时间				毕业时间		
专业技术资格 取得时间				聘任时间		
专业工作年限				破格申报 专业及级别		
工作单位及职务						
工作单位性质 (事业单位、国有企业 民营企业、其他组织)					单位有无拟申报职称空 缺岗位	
破格理由						
单 位 意 见	(盖 章) 年 月 日			市 (厅) 人 社 (事) 部 门 意 见	(盖 章) 年 月 日	
审 批 意 见						
备 注						

注：该表格为破格申报职称评审人员填写

亳州市人力资源和社会保障局文件

亳人社秘〔2023〕27号

关于做好 2023 年度全市职称评审工作的通知

各县、区人力资源和社会保障局，市直有关单位：

根据国家和省关于深化职称制度和人才评价机制改革精神，按照《职称评审管理暂行规定》（人力资源社会保障部令第40号）、《安徽省职称评审工作实施办法》（皖人社发〔2018〕5号）以及《关于做好2023年度全省职称评审工作的通知》（皖人社秘〔2023〕133号）要求，现就做好2023年度全市职称评审工作有关事项通知如下。

一、评审范围

（一）在亳各类企事业单位（不含参照公务员法管理的事业单位）专业技术岗位上从事专业技术工作且符合相应资格条件的，与用人单位签订劳动（聘用）关系的专业技术人才；在我市就业的自由职业专业技术人才。

(二)在毫就业的港澳台专业技术人才，以及持有外国人永久居留证或我省颁发的外国人工作许可证的外籍专业技术人才。

公务员、参照公务员法管理的事业单位工作人员、离退休人员（含返聘在岗）不得申报专业技术人员职称评审。

事业单位申报人员须在岗位结构比例范围内申报评审。

二、时间安排

申报我省各系列高级专业技术资格，高技能人才申报工程专业技术资格时间，以省行业主管部门或省人力资源和社会保障厅评审工作通知为准。各主管部门和有关单位应根据省高评会或中评会组建单位关于本系列专业技术资格评审工作的要求，及时安排申报，由市行业主管部门审核汇总，按照要求报市人社局办理委托手续。

我市各系列中级高级职称评审原则上需在 11 月底前完成年度评审任务，职称评审报批工作在 12 月底前完成。各评委会组建单位应根据工作实际抓紧拟定具体的年度评审方案，报同级人社局备案，按规定时间和程序开展好年度评审工作，做好评审材料的受理、审核、整理汇总及会前准备等各项工作，保证评审会按计划如期进行，不得跨年度评审。确有特殊情况需推迟评审未完成年度评审任务的，应书面征得同级人力资源和社会保障部门同意。其中，地勘土地测绘规划工程和林业工程、建设工程及农业系列职称评审以市自然资源和规划局、市住建局和市农业农村局职称评审工作通知为准。其他工程中级专业技术资格评审委员会设在市人社局，申报时间为 9 月 11 日至 9 月 22 日，逾期不予

受理，审核时间到9月28日。申报人员须按照规定的申报时间及时申报，审核人员按照规定时间及时审核，超过规定时间申报和审核的将不予评审，由此造成的后果，责任自负。

市直大中专毕业生和毕业研究生确定起点职称仍从线下申报，推荐时间截止到9月22日前，申报程序和材料参照《关于做好2021年度亳州市职称评审工作的通知》（亳人社秘〔2021〕33号）。

三、重点工作

（一）持续深化职称制度改革。深入学习贯彻党的二十大和中央、省委人才工作会议精神，持续深化职称制度改革，不断优化人才评价体系，根据人力资源社会保障部办公厅《关于进一步做好职称评审工作的通知》（人社厅发〔2022〕60号）文件要求，以破“四唯”和立“新标”为突破口，以激发专业技术人才创新活力为目标，坚持“先立后破”，各评委组建单位要严格落实相应系列和专业职称评审标准及有关要求，健全品德首位评价机制，突出贡献、能力、业绩，建立体现职业道德、专业能力、技术水平、创新成效等多维度的职称评审标准，树立正确用人导向。合理设置论文和科研成果，调整不合理学历和资历，减少奖项和人才称号等限制性条件，健全科学的职称评价机制，激励引导人才职业发展。

（二）开展乡村振兴人才职称评审。结合我市乡村振兴工作的实际，针对职业农民研究制定乡村振兴人才职称评审实施办

法。主要面向长期扎根基层、从事适度规模生产经营的高素质农民、家庭农场生产经营者、农村手工艺者、民间艺人、技术能手等人才。贴近农民实际，打破学历、论文、奖项、职称、年龄等条件限制。聚焦产业发展需要设置乡村振兴农经师、农技师、农艺师、农林师、农建师、工艺师、兽医师、畜牧师、水产师、农机师以及电商营销师等 11 个专业，开展高级、中级、初级三个层级职称评审。其中，乡村振兴人才中级和初级职称评审，授权市农业农村局组织实施，申报时间和审核时间以市农业农村局印发的文件为准，乡村振兴人才中级和初级职称评审于 8 月底完成并将评审结果报市人力资源和社会保障局。

（三）完善科技人才评价机制。对从事应用研究的科研人员，省有关单位增设技术经纪专业，加大成果转化评价指标权重。凡以科技成果转化成效作为业绩条件申报职称评审的专业技术人员，着重评价其技术创新取得的自主知识产权和科技成果转化情况及对产业发展的实际贡献，将成果转化经有关单位（机构）认定创造的经济和社会效益，作为对专业技术人员职称评审、考核评价的主要依据。

（四）健全企业人才评价体系。各级人社部门支持鼓励分层分类开展企业人才评价，探索符合不同产业、不同行业、不同专业的企业人才评价标准和评价方式，注重将为企业做出的贡献、创造的业绩、发挥的作用作为人才评价重要内容。进一步加大职称评审政策宣传力度，通过深入企业一线、微信、门户网站等开展多种形式的宣传，各县区至少开展一次面向企业的职称评审政

策宣传。突出企业用人主体地位，试点授予古井贡酒股份有限公司自主开展本公司工程技术系列相应专业职称评审，完善同行评价机制。古井贡酒股份有限公司要切实履行好主体责任，用不好授权、履责不到位要问责。

（五）增设数字技术工程领域专业。省人社厅今年起将逐步构建数字经济职称专业体系，对数字经济领域的人工智能、集成电路、物联网、大数据、云计算、数字化管理、智能制造、工业互联网、虚拟现实、区块链等新职业，分别设立职称专业。

（六）抓好继续教育工作。各县区各部门要严格按照《关于做好2023年全市专业技术人员继续教育工作的通知》（亳人社函〔2023〕38号）要求认真抓好落实。2023年，全市专业技术人员继续教育公需科目仍采取网络在线学习。专业科目由行业主管部门确定，可采用网络学习和集中面授方式进行。专业技术人员在申报职称的最近一个任职周期内，年度继续教育学时平均达到规定学时（90学时，其中公需科目30学时，专业科目60学时）即可，但不得在一个年度内突击完成最近一个任职周期内所需学时。继续教育证书总学时审验由培训基地，单位、行业主管部门统一报送，对于申报由我市组织评审职称的，继续教育总学时可以报县区人社局审验，不需要到市人社局审验。各县区各部门要认真抓好落实，对不按规定组织培训、乱收费、强制学习等行为将予严肃查处。

（七）提升职称信息化服务水平。专业技术人员和各评审委员会在安徽省人力资源和社会保障厅官网(<https://hrss.ah.gov.cn/>)

— “专技人员综合管理服务平台”进行申报和组织评审。用人单位要督促专业技术人员及时登记和更新个人业绩档案(严禁上传涉密材料),实现职称申报、受理、审核、评审、公布、发证一网通办。各县区各部门要加强职称数据归集管理,完成年度评审工作后应及时将职称评审数据按照规范格式、规定程序从职称系统报送省人力资源和社会保障厅。要高度重视历史职称数据采集工作,指派专人负责,周密部署、系统安排,稳步推进,在保障信息安全和个人隐私的前提下,在12月底前完成2000年以来历史职称数据采集工作,稳步推进职称信息查询验证服务。

(八)规范补(换)发职称证书。为优化证书发放流程,提高证书办理效率,对持有我省纸质职称证书的专业技术人员,因故遗失、损坏证书的,可申请补换发职称电子证书。专业技术人员在“安徽省专业技术人员综合管理服务平台”-职称申报栏目进行申请,经逐级审核后,提交发证机关审批,生成职称电子证书。各县区各部门要认真审核,压实责任,严格要求,确保证书发放零失误。省统一评审通过的高级专业技术资格证书由省级人力资源和社会保障厅定期办理,原则上每季度办理一次。

(九)推进异地职称在线确认。积极推进跨区域职称互认,打破人才流动壁垒,今年将职称异地确认纳入“专业技术人员综合管理服务平台”,对从外省市和中央部委所属企事业单位跨区域、跨单位流动到我省的企事业单位、社会团体、个体经济组织等工作的专业技术人才,其在原区域、原单位取得的职称(“双定向”和非国有除外),可由用人单位依据其工作岗位和实际水

平予以确认，并在单位内部自行使用，无需办理确认手续。专业技术人员和用人单位若有确认需求的，2023年7月1日起“异地职称确认”功能正式上线，专业技术人员和用人单位若有确认需求的，请登录安徽省人力资源和社会保障厅官网（<https://hrss.ah.gov.cn/>）“安徽省专业技术人员综合管理服务平台”--“职称申报”系统，由专业技术人员在个人中心新增异地职称确认申请，用人单位和各部门逐级审核，确认完成后专业技术人员再导出系统生成的“安徽省专业技术资格确认审核表”。

（十）扎实做好信访工作。各县区各部门要强化服务意识和责任担当，对职称评审工作要有预见性和前瞻性，提高风险预判能力，妥善处理工作中遇到的矛盾和问题。对群众来电、来信、来访反映的问题，要实行清单化、闭环式管理模式，依法依规、认真负责地做好接访工作。要建立职称信访工作台账，要明确责任人，明确办理时限，及时受理举报并认真核查处理，对反映的各类职称问题，要按照事实清楚、定性准确、处理恰当、手续完备的要求，逐级认真调查核实，提出明确意见，并按要求向有关部门提交调查结果及处理意见。

四、工作要求

（一）规范评审工作。各县区各部门要强化责任担当，按照《安徽省职称评审工作实施办法》认真做好本县区本部门职称申报审核推荐工作，对照标准条件逐条逐项把好资格审查关。审查后应将申请人基本情况、评审材料、考核结果在本单位进行公示，接受群众监督。对有反映和争议的材料，要认真核查。严格实行

“谁受理、谁审核、谁负责”，做到逐级推荐审核，落实审核责任。专业技术人员在同一年度只能申报一个系列（专业）职称，不得同时申报两个以上不同系列或同一系列两个不同专业的职称。规范委托评审程序，我市暂无评审条件的中级和初级职称，需按规定程序审核后，由市人力资源社会保障局统一出具委托评审函。对未按规定程序开展申报、推荐、评审工作的，其推荐、评审结果一律无效。对在同一年度多头申报职称资格的，取消其申报资格；已取得专业技术资格的，原则上予以取消。

（二）严肃评审纪律。各县区各部门要严格执行各项职称评审政策，不得擅自开政策口子，不得擅自扩大评审范围，不得设立综合性评委会。确需单独出台职称政策口径的，应事前报省人力资源和社会保障厅同意。凡违反政策规定、评审程序和纪律要求，或把关不严影响评审质量、导致投诉较多、争议较大的，经调查核实后由省人力资源和社会保障厅视情予以通报，并责令限期纠正或者宣布评审结果无效；情节特别严重的按规定暂停或收回职称评审权，并追究相关单位和人员责任。

（三）加强评审监督。各县区各部门要强化对职称评审工作的监督检查，主动报请纪检部门全程参与。各县区人力资源社会保障部门要加强对所属评委会办事机构的检查和指导，督促加强职称评审工作纪律教育、规范评审工作程序、完善监督和制约机制。

（四）完善诚信体系。全面推行告知承诺制，申报人员提交申报材料时应承诺提供的相关证书、业绩成果、论文等材料真实可靠。实行学术造假和职业道德失范“一票否决”，对通过弄虚作假

假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称一律予以撤销，并记入全省专业技术人才职称申报评审诚信档案库，记录期3年。凡职称申报发现弄虚作假行为的，一律进行全市通报，并抄送有关部门。被通报人员通报当年年度考核不得确定为优秀等次。因审核把关不严，多人或多次被通报的单位，在集体评优评先时予以限制。

（五）落实优惠政策。持续做好疫情防控一线、民营企业、援派、乡村振兴、技能人才申报职称评审工作。对于不同类别人才，各县区各部门在职称评审工作中要严格落实好倾斜激励政策。在全国和省博士后创新创业赛、揭榜领题赛等获奖的博士后项目，可作为出站博士后认定评审高级职称的业绩能力条件。

本通知未尽事宜，按照国家和我省现行职称工作相关政策执行。

附件：1.2023 年度亳州市部分主管部门或评委会组建单位
联系人及联系电话一览表

2.2023 年亳州市职称申报和审核具体要求

